

Registrering af arbejdsbetinget sygefravær

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefravær blandt medarbejderne. Omvendt kan problemer i arbejdsmiljøet føre til sygefravær.

Det er en god idé at starte med at undersøge, om der er forhold i arbejdsmiljøet, som kan være årsag til sygefraværet. Det kan fx være mange, tunge løft, arbejds-skader, indeklime eller dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdspladsvurderingen (APV) kan bidrage til at øge kendskabet til eventuelle sammenhænge mellem virksomhedens arbejdsmiljø og sygefraværet. Derfor skal sygefravær inddrages i virksomhedens APV.

Formålet er at vurdere, hvad virksomheden kan gøre for at nedbringe den del af sygefraværet, der er arbejdsbetinget. Man kan ganske enkelt spørge: *Har vi kendskab til arbejdsbetinget sygefravær?*

Det er ikke selve sygefraværet, der skal tages stilling til, men virksomheden skal vurdere, om der eventuelt er forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til det samlede sygefravær. Enkeltpersoners sygefravær skal ikke inddrages i APV'en, derimod er det belastningen i arbejdsmiljøet, der har forårsaget fraværet, man skal gøre noget ved.

Årsagerne til sygefravær kan ofte vise sig at være sammensatte og forskelligartede. Hvis virksomheden får kendskab til, at der er arbejdsmiljøforhold, som har betydning for sygefraværet, skal der laves forebyggende foranstaltninger.

Der stilles ikke krav til, hvordan virksomheden inddrager sygefraværet i APV-processen. Virksomheden kan derfor selv vælge den eller de måder, som passer bedst til virksomheden.

Du kan registrere virksomhedens arbejdsbetingede sygefravær i skemaet *Registrering af årsager til sygefravær*.

